



## ISTITUTO COMPRENSIVO "SAN GIROLAMO"

Venezia, Cannaregio 3022/A, CAP 30121 Tel. 041 717336 – fax 041 721789  
e – mail [VEIC84200T@istruzione.it](mailto:VEIC84200T@istruzione.it) PEC [VEIC84200T@pec.istruzione.it](mailto:VEIC84200T@pec.istruzione.it)  
Codice Scuola VEIC84200T Codice Fiscale 94071400272  
Codice Univoco Ufficio: UF0122

**VENEZIA**

Com. Comune n. 190

Venezia, 18/06/2020

AI DOCENTI DELL'ISTITUTO COMPRENSIVO

**OGGETTO:** Bonus premiale di cui ai commi 126/129 della L. 13 luglio 2015 n. 107, C.C.N.L. 19/04/2018 art. 22, comma 4, lettera (c4) "criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015" – Modelli e dichiarazioni dei docenti a.s. 2019/20

Il Comitato di Valutazione allargato alla componente genitori ha approvato in data 02.05.2019 i ridefiniti "Criteri per la premialità".

Li trovate in allegato alla presente comunicazione:

- Ambito 1
- Ambito 2
- Ambito 3

La risorsa relativa al Bonus premiale per l'anno scolastico 2019/20 è pari a € 11.650,70 lordo dipendente, secondo la nota MIUR n. 21795 del 30.09.2019.

Il Contratto Integrativo di Sede relativo all'a.s.2019/20 ha fissato all'articolo 10 i criteri per l'attribuzione dello stesso, fissando in particolare:

- Il compenso massimo per Ambito;
- Il compenso massimo per ogni singolo docente;
- Al Bonus possono accedere anche i docenti con contratto a tempo determinato purché il contratto sia almeno fino al 30 giugno;
- La modalità di ripartizione delle risorse per Ambito;
- La modalità di ripartizione delle risorse qualora permangano residui in uno o più ambiti.

Si comunica inoltre che in data 04.06.2020, dopo un confronto fra le parti: Dirigente Scolastico per la parte pubblica, RSU e parti sindacali, è stato stabilito che

- Le economie FIS dell'a. s. 2019/20 non verranno accantonate per l'a. s. 2020/21;
- I residui attivi derivanti dai progetti non realizzati saranno riversati sul fondo per la valorizzazione dei docenti, rispettando quanto stabilito dall'art. 10 del contratto di Istituto 2019/20.

In allegato alla presente comunicazione e alla pagina Modulistica del sito dell'Istituto sono scaricabili i moduli per la dichiarazione.

Invito i docenti a tempo indeterminato e a tempo determinato, se nominati almeno fino al 30.06.2020, a produrre dichiarazione per l'accesso al Bonus qualora individuino nei Criteri e nella specifica articolazione definita dalla Comitato di Valutazione azioni da loro svolte nel corso dell'anno scolastico di riferimento.

Ricordo che **le dichiarazioni per l'accesso vanno compilate negli appositi moduli e inviate alla mail istituzionale [veic84200t@istruzione.it](mailto:veic84200t@istruzione.it) entro martedì 7 luglio p.v.**

### **INDICAZIONI PER LA COMPILAZIONE.**

Sono previsti tre moduli, quanti sono gli AMBITI.

Si invita a prestare particolare attenzione alla documentazione, indicata nelle tabelle degli allegati criteri alla colonna **CRITERIO DI VERIFICA**, così come peraltro previsto dal comma 4 del citato art. 10 del Contratto Integrativo di sede 2019/20

4. *Le attribuzioni del Bonus di cui all'art. 1, comma 127 della L. 107/2015 si realizzano sulla base di autodichiarazioni relative alle iniziative previste dai criteri di valutazione di istituto vigenti, a seguito verifica dei dati autodichiarati sulla base di fogli firma, materiali prodotti, relazioni di lavoro o attestati di partecipazione.*

#### **ATTENZIONI DA OSSERVARE NELLA FASE DI COMPILAZIONE**

1. I moduli sono in formato word quindi compilabili tramite computer. Si chiede esplicitamente di evitare scritte a mano.
2. Si chiede di prestare attenzione ai criteri che definiscono il complessivo QUADRO per l'attribuzione del BONUS. I Criteri sono stati individuati in modo attento e preciso. Qualora le attività indicate non ricadano nel quadro definito dal Comitato, la richiesta sarà respinta con motivata valutazione.
3. Nell'ambito della prima pagina vi è lo spazio per l'identificazione dell'estensore della richiesta.
4. A fianco della singola AZIONE, nella colonna che presenta l'indicazione "Indicare l'azione, proponendo una valutazione dell'impegno con riferimento", proporre la descrizione sintetica dell'AZIONE REALIZZATA

#### **PRESTARE ATTENZIONE:**

- a. La scrittura all'interno del riquadro può andare oltre lo spazio messo a disposizione: la dimensione della tabella cresce qualora il numero dei caratteri inseriti sia superiore allo spazio messo attualmente a disposizione.
- b. CANCELLARE i riquadri relativi a articolazioni delle azioni non compilate. Questo rende il modulo consegnato più semplice da gestire.
- d. AL TERMINE DELLA COMPILAZIONE TRADURRE IN FORMATO PDF IL MODULO E INVIARLO ALL'INDIRIZZO ISTITUZIONALE.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
**Dott.ssa Barbara Bernardone**

*Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 39/1993*

## **CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE relativo all' a. s. 2019/20**

### **Art. 10 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015**

5. La professionalità del personale docente è valorizzata dal Dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine dell'assegnazione del Bonus Annuale, ai sensi dell'art. 1, commi 127 e 128 della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, comma (1), lettera (e bis) del D.lvo 165/2001.
6. La risorsa finanziaria assegnata all'Istituzione Scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente per l'anno scolastico 2018/2019 è pari ad € 11.576,09 lordo dipendente.
7. Considerato che la definizione contrattuale dei criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, legge 107/2015, è in fase di prima applicazione i criteri di cui ai commi seguenti hanno applicazione solo per l'anno scolastico in corso.
8. Le attribuzioni del Bonus di cui all'art. 1, comma 127 della L. 107/2015 si realizzano sulla base di autodichiarazioni relative alle iniziative previste dai criteri di valutazione di istituto vigenti, a seguito verifica dei dati autodichiarati sulla base di fogli firma, materiali prodotti, relazioni di lavoro o attestati di partecipazione.
9. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, comma 4.c4 del C.C.N.L. comparto Istruzione e Ricerca 2016/2018.
10. Si definiscono i seguenti limiti minimi e massimi per l'attribuzione dei compensi in ogni ambito:
  - Minimi: € 35,00;
  - Massimo € 500,00Il massimo corrisposto ad ogni singolo docente sarà comunque non superiore ad € 850.
11. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente saranno inizialmente suddivisi secondo le seguenti percentuali:
  - a. Ambito 1; attribuito il 20% della somma disponibile.
  - b. Ambito 2: attribuito il 40% alle attività relative alla formazione del personale docente, il 20% alle restanti voci.
  - c. Ambito 3: attribuito il 20% della somma disponibile.
12. Ripartizione punto (b) – Formazione del Personale: il punto fa riferimento esclusivo a Corsi organizzati dall'Istituto, dall'ambito 17, o da altre Agenzie Formative riconosciute nell'ambito del Piano Triennale dell'Offerta Formativa. Non sono valutati percorsi di formazione di durata annuale o pluriennale come master, corsi di formazione postuniversitario o percorsi di formazione professionale di tipo obbligatorio.
13. Ripartizione punto (b) - Formazione del Personale: la formazione costituisce un dovere del docente. Il compenso costituisce riconoscimento per l'impegno al miglioramento della capacità di intervenire sul piano didattico ed educativo. Viene riconosciuta ad ogni docente, di norma, una quota pari al 25% del monte ore documentato, con frequenza minima per singolo corso riconosciuto pari a 2/3 della durata prevista. Nel caso le ore riconosciute eccedano o siano inferiori alla quota prevista di cui al punto 7b Formazione, l'attribuzione del compenso seguirà in termini proporzionali per l'intera platea degli aventi diritto.
14. Qualora sulla base dei sopra definiti criteri di valutazione residuassero disponibilità in uno o più ambiti, le relative risorse sono destinate in termini proporzionali a riconoscere ai docenti, in base alle attività svolte, una maggiorazione del compenso fino al limite massimo stabilito per persona all'interno dell'ambito come stabilito al precedente 6.
15. Hanno accesso ai compensi per la valorizzazione del merito anche i docenti a tempo determinato purché con contratto almeno fino al termine delle attività didattiche.
16. Gli assegnatari del bonus riceveranno una comunicazione individuale con il compenso attribuito